



FANAP
A Faculdade

Faculdade Nossa Senhora Aparecida

www.fanap.br | (62) 3277-1000

ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL NOSSA SENHORA APARECIDA - AENSA
Mantenedora

FACULDADE NOSSA SENHORA APARECIDA - FANAP
Mantida

**PROJETO PEDAGÓGICO DO
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

Eixo Tecnológico: Ambiente e Saúde

APARECIDA DE GOIÂNIA / GOIÁS
2018



FANAP
A Faculdade



SUMÁRIO

1. DADOS INSTITUCIONAIS	3
2. BREVE HISTÓRICO INSTITUCIONAL	4
3. CARACTERIZAÇÃO GERAL DO CURSO	6
4. CONCEPÇÃO DO CURSO	6
5. MATRIZ DO CURSO	7

1. DADOS INSTITUCIONAIS

1.1. Mantenedora

NOME	Associação Educacional Nossa Senhora Aparecida - AENSA
CNPJ	74.036.161/0001-71
CATEGORIA ADMINISTRATIVA	Pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos - Associação de Utilidade Pública.
REGISTRO DO ESTATUTO	Cartório de Registro de Pessoas Jurídicas, Títulos, Documentos e Processos - 2º Tabelionato de Notas - Aparecida de Goiânia/GO.
ENDEREÇO	Avenida Pedro Luiz Ribeiro, Qd. 01, Lt. 01, Gleba 04, Chácara Santo Antônio - Cj. Bela Morada
CEP	74.920-760
MUNICÍPIO	Aparecida de Goiânia
ESTADO	Goiás
TELEFONE / FAX	(62) 3277-1000
REPRESENTANTE LEGAL	Carlos Frederico de Paula Lucas

1.2. Mantida

NOME	Faculdade Nossa Senhora Aparecida - FANAP
ENDEREÇO UNIDADE SEDE	Avenida Pedro Luiz Ribeiro, Qd. 01, Lt. 01, Gleba 04, Chácara Santo Antônio - Cj. Bela Morada, CEP: 74.920-760
MUNICÍPIO	Aparecida de Goiânia
ESTADO	Goiás
TELEFONE / FAX	(62) 3277-1000
SITE	www.fanap.br
PORTARIA DE CREDENCIAMENTO	Portaria MEC nº243 de 11/02/1999, publicada no DOU de 17/02/1999
PORTARIA DE RENOVAÇÃO DE CREDENCIAMENTO	Portaria MEC nº 871, de 20/07/2017, publicada no DOU de 21/07/2017

2. BREVE HISTÓRICO INSTITUCIONAL

A mantenedora, Associação Educacional Nossa Senhora Aparecida - AENSA, originalmente foi instituída com o objetivo de atuar nos níveis de ensino fundamental, médio e curso pré-vestibular.

Logo após a sua autorização para atuar na educação básica, a instituição decidiu migrar para a educação superior, considerando a inexistência desse nível de ensino no Município de Aparecida de Goiânia e a necessidade crescente dos jovens que concluíssem o ensino médio e a educação de jovens e adultos.

Assim, foi dado o primeiro passo e em 1999 foi criada a Faculdade Nossa Senhora Aparecida - FANAP, que foi credenciada pela Portaria MEC nº 243, de 11/02/1999, publicada no DOU de 17/02/1999.

A criação da FANAP foi fundamentada nos seguintes pilares:

- a) Atender aos reclamos cognitivos da sociedade no Município de Aparecida de Goiânia e região;
- b) Oferecer uma significativa oportunidade de conhecimento do universo científico para a comunidade;
- c) Criar uma comunidade acadêmica capaz de responder aos anseios do mercado empregador, com alto nível de profissionalização.

A Faculdade Nossa Senhora Aparecida foi credenciada em 1999, por meio da Portaria MEC nº 243, de 11/02/1999, publicada no DOU de 17/02/1999, juntamente com a autorização do curso de graduação em Ciências Contábeis. A FANAP foi reconhecida mediante a Portaria 871, de 20 de julho de 2017, com base no Parecer CES/CNE 304/2014. A partir do seu credenciamento, a FANAP deu início às suas atividades acadêmicas e, em coerência com o PDI, ao projeto de expansão que resultou em uma instituição reconhecida na comunidade, cuja atuação segue em harmonia com as demandas da sociedade.

CURSO	ATOS REGULATÓRIOS	PROCESSOS EM TRÂMITE
Gestão de Recursos Humanos (CST)	Autorização: Portaria SETEC nº 394/2008 (DOU de 29/08/2008). Reconhecimento: Portaria SERES nº 194/2013 (DOU de 14/05/2013). renovado o reconhecimento pela Portaria SERES Nº 1.093, de 24/12/2015 - DOU 30/12/2015.	-

2.1. Missão

A FANAP tem como missão desenvolver a educação superior, com qualidade, formando profissionais criativos, críticos e reflexivos, aptos à inserção no mercado de trabalho e à efetiva participação no crescimento e no desenvolvimento socialmente sustentáveis do Estado de Goiás, de seus municípios e do país, tendo em vista a construção da plena cidadania. Sendo assim, promove atividades acadêmicas que apresentam o potencial de contribuir para o pleno desenvolvimento do aluno, o seu preparo para o exercício da cidadania e sua formação profissional.

A FANAP desenvolve suas atividades com especial atenção voltada para oferta de ensino de qualidade, de acordo com as exigências do Ministério da Educação expressas na legislação vigente, resgatando a compreensão da inter-relação humana como forma de

alcançar a excelência educacional. Dessa forma os profissionais egressos atendem as necessidades do mercado de trabalho e da sociedade, atuam de forma ética e competente, e se mostram capazes de atuar com profissionalismo nos projetos que objetivam o desenvolvimento da região.

A filosofia dos projetos pedagógicos dos cursos, que fixam os objetivos e as metas a serem alcançados durante a formação dos alunos, os critérios norteadores para a definição do perfil do egresso tomam como base uma visão humanista, a internalização de valores de responsabilidade social, justiça e ética profissional. Integram, assim, os conhecimentos, as competências, as habilidades e talentos na formação do futuro profissional.

A consagrada articulação entre o ensino, a investigação científica e a extensão é fundamental para a sustentação da FANAP. A qualidade do ensino depende da competência em investigação científica. As atividades de extensão se articulam com as experiências de investigação científica e ensino. Em diversos casos, a participação de alunos em atividades de extensão pode construir em situação essencial de formação. A participação discente nos projetos e atividades de investigação científica e extensão proporciona formação integral ao estudante.

A Instituição assumiu a missão de produzir conhecimentos e experiências destinados a propiciar ao ser humano a construção do seu projeto de vida, que lhe dê acesso, segundo suas necessidades, aos bens e serviços que a civilização oferece. E, também, assegurar-lhe a participação na construção de uma sociedade mais humana, mais justa, mais cooperativa e mais pluralista.

A FANAP tem a convicção de que, atualmente, é mais importante formar do que transmitir conhecimentos, porque a sociedade contemporânea exige profissionais polivalentes e com a clara consciência de que terá que se adaptar a quaisquer circunstâncias e atividades diversificadas. Entende, ainda, que o fundamental é fortalecer a personalidade do aluno, de maneira harmônica e equilibrada, dentro de um contexto de liberdade e de profunda responsabilidade e consciência social, participando na construção de uma sociedade mais justa, solidária e humana.

Parte do princípio de que o profissional do futuro deverá considerar as necessidades da população, pensada na sua totalidade e, não apenas, em termos de grupos privilegiados ou dominantes.

A Faculdade Nossa Senhora Aparecida tem por finalidades principais:

- Estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo;
- Formar diplomados nas diferentes áreas de conhecimento, aptos à inserção em setores profissionais e à participação no desenvolvimento da sociedade, assim como colaborar na sua formação contínua;
- Incentivar o trabalho de investigação científica, visando o desenvolvimento da ciência e da tecnologia e da criação e difusão da cultura, e, desse modo, desenvolver o entendimento do homem e do meio em que vive;
- Promover a divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que se constituem em patrimônio da humanidade e comunicar o saber por meio do ensino, da publicação ou de outras formas de comunicação;
- Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional e possibilitar a correspondente concretização, integrando os conhecimentos adquiridos, progressivamente, numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;

- Estimular o conhecimento dos problemas do mundo presente, em particular os nacionais e regionais, prestar serviços especializados à comunidade e estabelecer com esta uma relação de reciprocidade; e

- Promover a extensão, aberta à participação da população, visando a difusão das conquistas e benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica, geradas na instituição.

3. CARACTERIZAÇÃO GERAL DO CURSO

3.1. Denominação

Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, Eixo Tecnológico “Gestão e Negócios”

3.2. Endereço de Funcionamento do curso

O curso é ministrado na Unidade Sede: Avenida Pedro Luiz Ribeiro, Qd. 01, Lt. 01, Gleba 04, Chácara Santo Antônio - Cj. Bela Morada, CEP: 74.920-760, Aparecida de Goiânia/GO.

3.3. Vagas

140 (cem) vagas anuais, sendo 70 no primeiro semestre e 70 no segundo semestre.

4. CONCEPÇÃO DO CURSO

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FANAP tem como finalidade formar profissionais altamente qualificados e capacitados em analisar e implementar modelos de gestão em Recursos Humanos. Por meio de técnicas de gerenciamento de pessoas. Atentos à realidade da sociedade e das empresas.

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FANAP foi concebido com base na Resolução CNE/CP nº 03/2002, que instituiu as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a Organização e o Funcionamento dos Cursos Superiores de Tecnologia; nos Pareceres CNE/CES nº 436/2001 e CNE/CP nº 29/2002, homologados pelo Ministro da Educação em 12 de dezembro de 2002; e no Catálogo Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia, aprovado pela Portaria MEC 10/2006, de 28 de julho de 2006, com base no artigo 5º, parágrafo 3º, do Decreto 5.773/2006 de 09 de maio de 2006.

OBJETIVO GERAL

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FANAP visa formar profissionais altamente qualificados e capacitados em analisar e implementar modelos de gestão em Recursos Humanos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Compreender as teorias de motivação e de liderança e técnicas de grupos;
- Compreender e analisar as economias de mercado nos contextos: local, nacional e internacional;
- Desenvolver e gerenciar planos de carreira e renumeração nas empresas;
- Dominar as técnicas de gerenciamento, fundamentos e direito aplicado à gestão de pessoas e às tecnologias da informação de recursos humanos;

- Elaborar planos de recrutamento, seleção, avaliação, treinamento, manejo e retenção de pessoal;
- Implementar programas de qualidade de vida no trabalho, segurança do trabalho e saúde ocupacional nas empresas;
- Ter capacidade de negociar e mediar conflitos nas empresas, compreendendo as relações interpessoais e as rotinas pessoais nas empresas;
- Planejar atividades institucionais que envolvam questões voltadas para Educação Ambiental e Relações Étnico-Raciais.
- Ser ético em sua conduta profissional, atento aos direitos humanos e da cidadania.

PERFIL DO EGRESSO

O egresso do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FANAP será um profissional qualificado para Planejar, implanta, supervisiona e monitora a operação de instalações de tratamento de resíduos sólidos domésticos, agrícolas e industriais. Planeja e executa processos de prevenção e controle da poluição e impactos ambientais do segmento industrial e agrícola. Planeja e executa programas de coleta seletiva, reuso de resíduos sólidos e de instalação e monitoramento de aterros sanitários. Coordena atividades de campo, laboratoriais e de gerenciamento de resíduos sólidos. Vistoria realiza perícia, avalia, emite laudo e parecer técnico em sua área de formação.

CAMPOS DE ATUAÇÃO

- Centrais de destinação de resíduos.
- Empresas de planejamento, desenvolvimento de projetos, assessoramento técnico e consultoria.
- Empresas do setor agropecuário.
- Indústrias em geral.
- Organizações não-governamentais.
- Órgãos públicos.
- Institutos e Centros de Pesquisa.
- Instituições de Ensino, mediante formação requerida pela legislação vigente.
- Ocupações CBO associadas
 - 2140-10 - Tecnólogo em meio ambiente.

5. MATRIZ DO CURSO

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FANAP tem a duração de 1700 horas relógio / 2040 horas aula. Sua matriz curricular é constituída por 04 (quatro) semestres, nos quais são desenvolvidos os conteúdos considerados fundamentais para a formação do egresso.

CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Eixo Tecnológico “Gestão e Negócios ”

Matriz Curricular

PRIMEIRO PERÍODO		
COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA SEMANAL	CARGA HORÁRIA SEMESTRAL
Matemática e Estatística	04	80
Comunicação Empresarial	04	80



Fundamentos da Gestão	04	80
Metodologia Científica e Tecnológica	02	40
Introdução a Contabilidade	02	40
Direito Aplicado a Gestão	02	40
Economia e Mercados	02	40
Carga Horária	20	400

SEGUNDO PERÍODO

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA SEMANAL	CARGA HORÁRIA SEMESTRAL
Gestão de Recursos Humanos e Gestão do Conhecimento	04	80
Sistemas de Informações Gerenciais	04	80
Rotinas de Pessoal	04	80
Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional	02	40
Relações Interpessoais nas Organizações	02	40
Formação de Recursos Humanos e Educação Ambiental	02	40
Ética Profissional, Direitos Humanos e Cidadania	02	40
Projeto Interdisciplinar I	05	100
Carga Horária	25	500

TERCEIRO PERÍODO

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA SEMANAL	CARGA HORÁRIA SEMESTRAL
Recrutamento e Seleção de Pessoal	04	80
Treinamento e Desenvolvimento	04	80
Motivação, Liderança e Negociação	04	80
Plano de Cargos, Salários e Sistemas de Benefícios	04	80
Gestão de Desempenho e Avaliação de Carreiras	04	80
Projeto Interdisciplinar II	05	100
Carga Horária	25	500

QUARTO PERÍODO

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA SEMANAL	CARGA HORÁRIA SEMESTRAL
Atividades Complementares	06	120
Empreendedorismo e Sustentabilidade	02	40
Planejamento Estratégico	04	80
Comportamento Organizacional	02	40
Programas de Qualidade de Vida do Trabalho	04	80
Consultoria em Gestão de Recursos Humanos	04	80
Cultura Afro-Brasileira e Relações Étnico-Raciais	02	40
Optativa	02	40
Projeto Interdisciplinar III	06	120
Carga Horária	32	640

COMPONENTES CURRICULARES OPTATIVOS

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA SEMANAL	CARGA HORÁRIA SEMESTRAL
---------------------------------	------------------------------	--------------------------------



LIBRAS - Língua Brasileira de Sinais	02	40
Tópicos Especiais em Gestão	02	40
Sociologia Organizacional	02	40

CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO - QUADRO RESUMO

COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA EM HORA/AULA	CARGA HORÁRIA EM HORA RELÓGIO
Teórico-Prático e Optativo	1.920	1.600
Atividades Complementares	120	100
Carga Horária Total do Curso	2.040	1.700